

小橋電機株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づく、当社の行動計画を下記の通りとする

1 計画期間 令和4年4月1日 ~ 令和9年3月31日

2 目標と取組内容

目標 課長以上の管理職の女性労働者を1名増やす
主任職・係長職以上の女性労働者を2名増やす

取組内容 ①女性労働者への多様な職務経験の付与を実施
②管理者候補となる女性労働者への社外・社内の
育成研修への参加機会の付与

令和4年4月1日

小橋電機株式会社

● 労働者に占める女性の割合	一般労働者	63%
	パートタイマー	100%
	派遣社員	63%
● 管理職の女性比率		0%

(2022年1月末時点の数値)